

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

**ПУБЛИЧНО-ПРАВОВАЯ КОМПАНИЯ   
«ВОЕННО-СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИКАЗ**

4 октября 2021 г. № П-575

Москва

**Об утверждении плана публично-правовой компании**

**«Военно-строительная компания» по противодействию**

**коррупции на 2021–2024 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план публично-правовой компании «Военно-строительная компания» по противодействию коррупции на 2021–2024 годы согласно приложению к настоящему приказу.

2. Считать утратившим силу приказ от 21 декабря 2020 г. № П-59 «Об утверждении плана публично-правовой компании «Военно-строительная компания» по противодействию коррупции на 2021 год».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления по работе с персоналом.

Врио генерального директора А.В. Белков

Приложение

к приказу ППК «ВСК»

от 04.10.2021 № П-575

##### **ПЛАН**

##### **публично-правовой компании «Военно-строительная компания»**

##### **по противодействию коррупции на 2021–2024 годы**

| **№**  **п/п** | **Мероприятие** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками ППК «ВСК» принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение, представление сведений о доходах** | | | | |
| 1 | Создание и обеспечение действенного функционирования комиссии публично-правовой компании «Военно-строительная компания» по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия  по урегулированию конфликта интересов) | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | 2021–2024 годы | Обеспечение соблюдения работниками ППК «ВСК» требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ППК «ВСК», а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 2 | Проведение мероприятий по:  выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане, претендующие к назначению на должности в ППК «ВСК» или работники ППК «ВСК»;  предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений, департамент экономической безопасности | 2021–2024 годы | Выявление, предупреждение  и урегулирование конфликта интересов  в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 3 | Актуализация сведений о родственниках, содержащихся в анкетах, представляемых в ППК «ВСК» гражданами при назначении на должности, включенные в перечень должностей, при назначении на которые и замещении которых граждане (работники) обязаны предоставлять сведения о доходах (расходах) об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – должности, включенные в соответствующий перечень) | Управление по работе с персоналом | Ежегодно, до 31 декабря | Выявление, предупреждение  и урегулирование конфликта интересов  в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 4 | Организация приема справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками и гражданами при рассмотрении  к назначению на должности, включенные  в соответствующий перечень. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных справок | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | 2021–2024 годы,  гражданами – при приеме на работу, работниками –  до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданами, претендующими  к назначению на должности, включенные  в соответствующий перечень, и работниками обязанности по представлению справок о своих доходах (расходах) и доходах (расходах) членов семьи |
| 5 | Подготовка к размещению и размещение  на официальном сайте ППК «ВСК» сведений  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения  о доходах), представляемых ежегодно работниками, включенными в соответствующий перечень | Департамент информационных технологий,  группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | В течение  30 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ППК «ВСК» |
| 6 | Анализ сведений о доходах, представленных работниками | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | Ежегодно,  до 1 сентября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений |
| 7 | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности  и полноты представляемых сведений о доходах соответствия расходов доходам | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений,  департамент экономической безопасности | 2021–2024 годы (при наличии оснований) | Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 8 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, внесение изменений в локальные нормативные акты ППК «ВСК» | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | 2021–2024 годы (по мере необходимости) | Своевременное внесение изменений  в приказы ППК «ВСК», подготовка новых приказов ППК «ВСК» в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации |
| 9 | Рассмотрение уведомлений работников ППК «ВСК» о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Комиссия по урегулированию конфликта интересов, группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | 2021–2024 годы | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие по ним решений, формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений |
| 10 | Доведение до сведения граждан, принимаемых на работу в ППК «ВСК», положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности  за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей | Отдел кадров,  группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | 2021–2024 годы | Профилактика коррупционных  и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции |
| 11 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками требований, установленных в целях противодействия коррупции | Департамент информационных технологий, группа профилактики коррупционных и иных правонарушений, руководители (начальники) структурных (обособленных) подразделений,  строительных управлений | 2021–2024 годы | Своевременное информирование работников об изменениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем доведения  на совещаниях, размещения соответствующих сведений на официальном сайте ППК «ВСК», информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Проведение разъяснительной работы  по вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации |
| 12 | Организация профессионального развития работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел подбора, развития и социального обеспечения персонала | 2021–2024 годы | Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| Подготовка докладов о результатах исполнения настоящего пункта и направление их в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | Ежегодно,  до 1 февраля |
| 13 | Организация обучения работников, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов по образовательным программам в области противодействия коррупции | Отдел подбора, развития и социального обеспечения персонала | 2021–2024 годы | Обеспечение соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения |
| Подготовка докладов о результатах исполнения настоящего пункта и направление их в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | Ежегодно,  до 1 февраля |
| 14 | Организация профессионального развития работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел подбора, развития и социального обеспечения персонала | 2021–2024 годы |
| Подготовка докладов о результатах исполнения настоящего пункта и направление их в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | Ежегодно,  до 1 февраля |
| **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ППК «ВСК»,  мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | |
| 15 | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ППК «ВСК» своих функций, подготовка предложений руководству ППК «ВСК» по их минимизации | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений,  департамент экономической безопасности | 2021–2024 годы | Определение коррупционно-опасных функций ППК «ВСК», корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, разработка мер, направленных на их минимизацию |
| 16 | Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов ППК «ВСК» с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений, департамент правовых отношений, департамент экономической безопасности | 2021–2024 годы | Выявление в локальных нормативных актах и проектах локальных нормативных актов ППК «ВСК» возможных коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение |
| 17 | Осуществление взаимодействия  с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ППК «ВСК» | Группа профилактики коррупционных и иных правонарушений, департамент экономической безопасности | 2021–2024  годы (по мере необходимости) | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости наказания  за коррупционные и иные правонарушения |
| 18 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе возможных причин и условий коррупции в деятельности ППК «ВСК», и их устранение | Департамент экономической безопасности,  группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | 2021–2024 годы | Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении деятельности ППК «ВСК» |
| 19 | Проведение в рамках осуществления внутреннего аудита проверок законности выполнения внутренних бюджетных процедур и эффективности использования средств | Департамент экономической безопасности | 2021–2024 годы | Выявление нецелевого расходования средств, случаев несоблюдения внутренних бюджетных процедур, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| **III. Взаимодействие ППК «ВСК» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной** **системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ППК «ВСК» по линии противодействия коррупции** | | | | |
| 20 | Обеспечение деятельности официального сайта  ППК «ВСК», размещение на нем актуальной информации об осуществляемых в ППК «ВСК» мероприятиях по профилактике коррупции | Департамент информационных технологий,  группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | 2021–2024 годы | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ППК «ВСК» |
| 21 | Обеспечение возможности оперативного представления работниками, гражданами и организациями информации о фактах и признаках коррупции в ППК «ВСК» или нарушениях работниками требований к служебному поведению посредством функционирования телефона доверия  по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений через официальный сайт ППК «ВСК» | Департамент информационных технологий,  группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | 2021–2024 годы | Своевременное получение информации о возможных нарушениях работниками законодательства Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее |
| 22 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ППК «ВСК» | Департамент экономической безопасности,  группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | 2021–2024 годы | Сбор информации о фактах проявления коррупции в ППК «ВСК», опубликованных в средствах массовой информации, осуществление ее проверки  и доклада руководству Компании, принятие мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |
| 23 | Принятие участия в подготовке предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для проведения анализа коррупционных рисков, связанных с участием государственных гражданских служащих на безвозмездной основе  в управлении коммерческими организациями, являющимися организациями государственных корпораций (компаний) или публично-правовых компаний, и их деятельностью в качестве членов коллегиальных органов управления этих организаций | Департамент экономической безопасности,  группа профилактики коррупционных и иных правонарушений | По согласованию с Минтруда России |  |