



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПУБЛИЧНО-ПРАВОВАЯ КОМПАНИЯ
«ВОЕННО-СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»**

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебного центра

_____ М.В. Тарасов
от _____ 202__ № __

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления
по работе с персоналом

_____ А.Н. Чиканов
от _____ 202__ № __

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

«ОСНОВЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ»

Москва,
2023 г.

Программа разработана на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2022 № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции», а также в целях совершенствования компетенций, необходимых для профессиональной деятельности работников публично-правовой компании «Военно-строительная компания» (далее – ППК «ВСК») в области противодействия коррупции.

Авторы программы:

преподаватели учебного центра обособленного
подразделения «Сервис» ППК «ВСК»

Дзис Артем Игоревич

подпись

Головизнина Екатерина Ивановна

подпись

Программа повышения квалификации рассмотрена и рекомендована к реализации в учебном центре обособленного подразделения «Сервис» ППК «ВСК» следующими лицами:

руководитель департамента безопасности ППК
«ВСК»

Ломейкин Игорь Николаевич

подпись

начальник отдела системы менеджмента качества
и лицензирования ППК «ВСК»

Барбарчук Александр Анатольевич

подпись

начальник группы организационного развития
и оценки персонала ППК «ВСК»

Ульянов Олег Анатольевич

подпись

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Законодательные и нормативные правовые акты, в соответствии с которыми разрабатывалась программа:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован в Минюсте России 20.08.2013 № 29444);
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2022 № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции».

1.2. **Целью реализации программы** является совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.3. К освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4. Результатами повышения квалификации является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области противодействия коррупции.

В ходе освоения Программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее - ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1); способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2).

Карта компетенции раскрывает компонентный состав компетенции, технологии ее формирования и оценки:

1) Дисциплинарная карта компетенции ПК-1

ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, практические занятия	Тестирование

2) Дисциплинарная карта компетенции ПК-2

ПК-2 способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, практические занятия	Тестирование

В результате освоения Программы слушатель **должен знать**: понятие, признаки и виды коррупции; подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия; основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции; основные направления государственной политики Российской Федерации в области

противодействия коррупции; положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции; основные принципы противодействия коррупции; организационные основы противодействия коррупции; меры по профилактике коррупции; основные антикоррупционные стандарты поведения; меры ответственности за коррупционные правонарушения.

По результатам освоения Программы слушатель **должен уметь**: выражать нетерпимость к коррупционному поведению; анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции; критически оценивать информацию.

По результатам освоения Программы слушатель **должен иметь навыки**: идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации; реализации практических мер по профилактике коррупции; соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.

1.5. Нормативная трудоемкость обучения по данной программе: 20 часов.

1.6. Форма обучения: заочная с применением дистанционных образовательных технологий. Форма обучения устанавливается при наборе группы слушателей и фиксируется в договорах с заказчиками на оказание образовательных услуг.

1.7. Формы аттестации обучающихся: промежуточная, итоговая.

1.8. Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

№ п/п	Наименование раздела	Количество учебных часов		
		Всего	в том числе	
			Лекции	Практические занятия
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	-
3.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	4	4	-
Промежуточная аттестация		2		2
4.	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	4	2	2
5.	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2
Итоговая аттестация		2	-	2
ИТОГО		20	12	8

2.2. Календарный учебный график

№ п/п	Элементы учебного процесса, в т.ч. учебные дисциплины, профессиональные модули, междисциплинарные курсы	Сроки обучения (часы)	Порядковый номер учебной недели	
			1	
			Всего (час.)	
			Лекции	Практические занятия
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	
3.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	4	4	
Промежуточная аттестация		2		2
4.	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	4	2	2
5.	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2
Итоговая аттестация		2	-	2
ИТОГО		20	12	8

2.3. Дисциплинарное содержание программы

Тема 1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации

Коррупция как социально-правовое явление: понятие, признаки, виды.

Современные формы коррупции в Российской Федерации.

Тема 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции

Международные соглашения в сфере противодействия коррупции.

Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации.

Тема 3. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации

Основные принципы, правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации.

Национальная стратегия противодействия коррупции.

Национальный план противодействия коррупции.

Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России.

Понятия противодействие и профилактика коррупции. Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Формы участия и роль институтов гражданского общества в противодействии коррупции.

Промежуточная аттестация по темам 1-3

1. В соответствии с нормами ФЗ № 273 «О противодействии коррупции» коррупция это:

1) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп.

2) незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3) все вышеперечисленное.

2. К видам нематериальной коррупции относятся:

1) nepoтизм, тpaйбализм, прoтeкциoнизм, кpoнизм, фaвopитизм, лoббизм.

2) nepoтизм, oккyльтизм, фaвopитизм, лoббизм.

3) дaчa взятки, пoлyчeниe взятки, пocpeдничeствo вo взятoчничeствe.

4) вce вьшeпepечислeннoe.

3. Прoтeкциoнизм – этo:

1) пpeдocтaвлeниe пpивилeгий пpи пoдбope и pacстaнoвкe кaдpoв вьxoдцaм из oднoй этничecкoй гpyппы, пpи этoм дискpиминaции пoдвepгaютcя пpeдстaвитeли дpyгих этничecких гpyпп.

2) пpeдпoчтитeльнoe oтнoшeниe дpyзьям, нeзaвисимo oт тoгo, пoдxoдят ли oни для paбoты нa oпpeдeлeннoй дoлжнocти.

3) пpoдвигeниe гpyппoвыx интepecoв, пpoтивoрeчaщих oбщecтвeнным и гocyдapcтвeнным интepecaм (пpинятиe «нyжнoгo» зaкoнa, вьнeceниe «пoлeзнoгo» cyдeбнoгo peшeния), в цeляx извлeчeния личнoй вьгoды имyщecтвeннoгo и нeимyщecтвeннoгo хapaктepa, coвepшaeмoe дoлжнocтными лицaми.

4. Oдним из oснoвных мeждyнaрoдных дoкyмeнтoв в oблacти пpoтивoдeйcтвия кoрpyпции являeтcя:

1) Кoнвeнция Coвeтa Eвpoпы o пpoтивoдeйcтвии кoрpyпции oт 27 янвapя 1999 гoдa.

2) Кoнвeнция OOH пpoтив кoрpyпции бьлa, oт 31 oктябpя 2003 гoдa.

3) Кoнвeнция пo бopьбe c пoдкyпoм инoстpaнных дoлжнocтных лиц пpи ocyщecтвлeнии мeждyнaрoдных кoммepчecких cдeлoк oт 21 нoябpя 1997 гoдa.

5. Принцип неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений подразумевает:

- 1) неизбежность неблагоприятных последствий для нарушителей за совершенные ими противоправные деяния.
- 2) точное и неуклонное исполнение требований законов.
- 3) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, принудительные работы, лишение свободы.

6. Приоритетной мерой противодействия коррупции является:

- 1) привлечение к уголовной ответственности.
- 2) увольнение лиц, совершивших коррупционные правонарушения.
- 3) предупреждение коррупции.
- 4) все вышеперечисленное.

7. В систему государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России, не входят (выберете один или несколько вариантов ответов):

- 1) Президент Российской Федерации.
- 2) уполномоченный по правам человека в Российской Федерации.
- 3) Министерство обороны Российской Федерации.
- 4) Генеральный Прокурор Российской Федерации.
- 5) Министерство науки и высшего образования в Российской Федерации.

8. Существует ли в Российской Федерации отдельный нормативный правовой акт, устанавливающий основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений:

- 1) отдельного закона не существует, все перечисленное закреплено в Уголовном кодексе и кодексе об административных правонарушениях.
- 2) руководители органов и организаций закрепляют все вышеперечисленное своими нормативными актами.
- 3) существует Федеральный закон «О противодействии коррупции».

9. В соответствии с законодательством основной целью противодействия коррупции является;

- 1) привлечение должностных лиц к предусмотренной законом ответственности.
- 2) искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе.
- 3) искоренение коррупции в российском обществе.

10. Способами формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению могут являться:

- 1) ужесточение санкций для нарушителей.
- 2) антикоррупционное воспитание, просвещение, обучение, пропаганда и социальная реклама, деятельность общественных организаций.
- 3) привитие нетерпимости к коррупционному поведению в Российской Федерации нецелесообразно.

Тема 4. Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц

Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц. Сущность и содержание публичного статуса.

Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Кодекс этики и служебного поведения.

Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц.

Содержание обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений: лица, обязанные сообщать об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; формы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; каналы сообщения информации о фактах коррупции; привлечение к ответственности и поощрение.

Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: перечень лиц, обязанных представлять сведения о доходах; перечень лиц, обязанных представлять сведения о расходах; порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; сроки представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Контроль расходов; контроль за законностью получения денежных средств.

Понятие конфликта интересов, порядок его урегулирования. Понятие «конфликт интересов». Лица, на которые возлагается обязанность принятия мер по урегулированию конфликта интересов. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов; порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения; ответственность за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Запрет получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц. Порядок сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Особенности реализации права на иную оплачиваемую работу и запрета на иную оплачиваемую деятельность для отдельных категорий лиц.

Содержание запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами: состав лиц, для которых предусмотрен данный запрет; исключения для лиц, на которых распространяется данный запрет; состав работников государственных корпораций, государственных компаний и публично-правовых компаний, для которых предусмотрен данный запрет; понятие иностранных финансовых инструментов; порядок действий должностных лиц (работников).

Запрет заниматься предпринимательской деятельностью.

Запрет участия в коммерческой или некоммерческой организации, а также исключения из указанного запрета.

Ограничение, налагаемое на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Тема 5. Ответственность за коррупционные правонарушения

Понятие, виды и состав коррупционных правонарушений.

Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.

Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.

Порядок привлечения к ответственности.

Критерии привлечения к ответственности.

Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера.

Административная ответственность за коррупционные правонарушения.

Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики.

Практика прокурорского надзора.

Гражданско-правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений. Обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.

Перечень вопросов к итоговой аттестации

1. В соответствии с нормами ФЗ № 273 «О противодействии коррупции» коррупция это:

4) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп.

5) незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

б) все вышеперечисленное.

2. К видам нематериальной коррупции относятся:

5) nepoтизм, тpaйбaлизм, прoтeкциoнизм, кpoнизм, фaвopитизм, лoббизм.

б) nepoтизм, oккyльтизм, фaвopитизм, лoббизм.

7) дaчa взятки, пoлyчeниe взятки, пocpeдничeствo вo взятoчничeствe.

8) вce вышeпeрeчислeннoe.

3. Прoтeкциoнизм – этo:

4) пpeдocтaвлeниe пpивилeгий пpи пoдбope и pacстaнoвкe кaдpoв вxoдящeм из oднoй этничecкoй гpyппы, пpи этoм дискpиминaции пoдвepгaютcя пpeдстaвитeли дpyгиx этничecкиx гpyпп.

5) пpeдпoчтитeльнoe oтнoшeниe дpyзьям, нeзaвисимo oт тoгo, пoдxoдят ли oни для paбoты нa oпpeдeлeннoй дoлжнoсти.

б) пpoдвигeниe гpyппoвыx интeрeсoв, пpoтивoрeчaщиx oбщecтвeнным и гocyдapcтвeнным интeрeсaм (пpинятиe «нyжнoгo» зaкoнa, вынeceниe «пoлeзнoгo» cyдeбнoгo peшeния), в цeляx извлeчeния личнoй выгoды имyщecтвeннoгo и нeимyщecтвeннoгo хaрaктepa, coвepшaeмoe дoлжнoстными лицaми.

4. Oдним из oснoвныx мeждyнaрoдныx дoкyмeнтoв в oблacти пpoтивoдeйcтвия кoрpyпции являeтcя:

4) Кoнвeнция Coвeтa Eвpoпы o пpoтивoдeйcтвии кoрpyпции oт 27 янвapя 1999 гoдa.

5) Кoнвeнция OOH пpoтив кoрpyпции былa, oт 31 oктябpя 2003 гoдa.

б) Кoнвeнция пo бopьбe c пoдкyпoм инострaнныx дoлжнoстных лиц пpи ocyщecтвлeнии мeждyнaрoдныx кoммepчecкиx сдeлoк oт 21 нoябpя 1997 гoдa.

5. Пpинцип нeoтвpaтимoсти oтвeтcтвeннoсти зa coвepшeниe кoрpyпциoнныx пpaвoнapyшeний пoдpaзyмeвaeт:

4) нeизбeжнoсть нeблaгoпpиятныx пocлeдcтвий для нapyшитeлeй зa coвepшeнныe ими пpoтивoпpaвныe дeяния.

5) тoчнoe и нeуклoннoe иcпoлнeниe тpeбoвaний зaкoнoв.

б) лишeниe пpaвa зaнимaть oпpeдeлeнныe дoлжнoсти или зaнимaтьcя oпpeдeлeннoй дeятeльнoстью, пpинyдитeльныe paбoты, лишeниe cвoбoды.

6. Приоритетной мерой противодействия коррупции является:

- 5) привлечение к уголовной ответственности.
- 6) увольнение лиц, совершивших коррупционные правонарушения.
- 7) предупреждение коррупции.
- 8) все вышеперечисленное.

7. В систему государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России, не входят (выберете один или несколько вариантов ответов):

- 6) Президент Российской Федерации.
- 7) уполномоченный по правам человека в Российской Федерации.
- 8) Министерство обороны Российской Федерации.
- 9) Генеральный Прокурор Российской Федерации.
- 10) Министерство науки и высшего образования в Российской Федерации.

8. Существует ли в Российской Федерации отдельный нормативный правовой акт, устанавливающий основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений:

4) отдельного закона не существует, все перечисленное закреплено в Уголовном кодексе и кодексе об административных правонарушениях.

5) руководители органов и организаций закрепляют все вышеперечисленное своими нормативными актами.

6) существует Федеральный закон «О противодействии коррупции».

9. В соответствии с законодательством основной целью противодействия коррупции является;

4) привлечение должностных лиц к предусмотренной законом ответственности.

5) искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе.

6) искоренение коррупции в российском обществе.

10. Способами формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению могут являться:

4) ужесточение санкций для нарушителей.

5) антикоррупционное воспитание, просвещение, обучение, пропаганда и социальная реклама, деятельность общественных организаций.

6) привитие нетерпимости к коррупционному поведению в Российской Федерации нецелесообразно.

11. Категории публичных должностных лиц, предусмотренные Федеральным законом от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии отмыванию доходов»:

1) иностранные публичные должностные лица.

2) должностные лица публичных международных организаций.

3) российские публичные должностные лица.

4) все вышеперечисленные.

12. В соответствии с действующим законодательством к российским публичным должностным лицам не относятся (выберете один или несколько верных вариантов ответа):

1) Президент.

2) лица, приглашаемые в качестве экспертов на передачи центрального телевидения.

3) секретарь Совета безопасности и его заместитель.

4) председатель Следственного комитета.

5) судьи Конституционного и Верховного судов.

б) пресс-секретари органов и организаций.

13. Целями Типового кодекса этики и служебного поведения являются (выберете один или несколько верных вариантов ответа):

- 1) установление этических норм и правил служебного поведения для достойного выполнения своей профессиональной деятельности.
- 2) содействие укреплению авторитета государственных (муниципальных) служащих, доверия граждан к государственным органам и органам местного самоуправления.
- 3) обеспечение единых норм поведения служащих.
- 4) все вышеперечисленное.

14. Что представляет собой кодекс этики и служебного поведения:

- 1) свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться служащие/работники независимо от замещаемой ими должности.
- 2) набор общепринятых правил личного поведения в вежливом обществе.
- 3) локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания.

15. Выберите верные меры воздействия к работнику организации, которые могут быть применимы за нарушение общих этических норм поведения:

- 1) замечание, выговор, увольнение.
- 2) устное замечание, предупреждение о недопустимости неэтичного поведения, требование о публичном извинении.
- 3) общественное порицание, лишение ранее примененной к работнику меры поощрения.

16. На кого возложены исполнение функций по профилактике коррупции в органах/организациях (выберете один или несколько верных вариантов ответа):

- 1) на подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).
- 2) на органы внутренних дел.
- 3) на подразделения Федеральной налоговой службы, на территории которых находятся данные органы/организации.
- 4) на работников прокуратуры.

17. Какие функции не возложены законодательством на подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) (выберете один или несколько верных вариантов ответа):

- 1) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.
- 2) обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
- 3) организация правового просвещения федеральных государственных служащих.
- 4) проведение служебных проверок.
- 5) представление интересов органа/организации в судах по вопросам, связанным с профилактикой коррупционных правонарушений.

18. Кто проводит анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в органе/организации:

1) подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

2) подразделения Федеральной налоговой службы, на территории которых находятся данные органы/организации.

3) независимые аудиторы.

4) главный бухгалтер.

19. На кого Федеральным законом «О противодействии коррупции» возложена обязанность уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1) государственных и муниципальных служащих.

2) служащих Центрального банка Российской Федерации.

3) работников, замещающих должности в следующих организациях: государственных корпорациях, публично-правовых компаниях; Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации; Федеральном фонде обязательного медицинского страхования; иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов; замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

4) лиц, замещающих должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного.

5) на всех вышеперечисленных лиц.

20. Каким образом служащий/работник обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:

1) по телефону.

2) в устной беседе с работником подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

3) письменно в произвольной форме.

4) письменно по установленной форме путем передачи уведомления уполномоченному представителем нанимателя (работодателем) уполномоченному лицу или направления такого уведомления по почте.

21. Какие сведения должны быть отражены в уведомлении представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (выберете один или несколько верных вариантов ответа):

1) фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление.

2) описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия).

3) подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить служащий/работник по просьбе обратившихся лиц.

4) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению.

5) способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

6) все перечисленные сведения.

22. Предусматривается ли применение дисциплинарных взысканий к лицам, уведомившим представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:

- 1) нет, указанные лица подлежат общественному порицанию.
- 2) нет, дисциплинарные взыскания к лицам, уведомившим представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не применяются.
- 3) да, такие лица привлекаются к дисциплинарной ответственности.

23. Каким нормативным актом утверждена форма справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

- 1) нормативным правовым актом органа, локальным нормативным актом организации.
- 2) Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460.
- 3) Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

24. В какие сроки представляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в ходе ежегодной декларационной кампании (выберите один или несколько верных вариантов ответа):

- 1) жесткие сроки не установлены, необходимо представить сведения в течение календарного года, следующего за отчетным (с 1 января по 31 декабря).
- 2) в течение первого полугодия года, следующего за отчетным (с 1 января по 30 июня).
- 3) не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным (Президент Российской Федерации, члены Правительства Российской Федерации, Секретарь Совета Безопасности Российской Федерации, федеральные государственные служащие Администрации Президента Российской Федерации и др.).
- 4) не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным (государственные служащие, муниципальные служащие, работники Центрального банка Российской Федерации, работники государственных корпораций (компаний, публично-правовых компаний), государственных внебюджетных фондов, иных организаций, созданных на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и др.).

25. Какие действия обязан предпринять служащий/работник при невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги(а) и (или) несовершеннолетних детей:

- 1) доложить об этом своему непосредственному руководителю/начальнику.
- 2) не представлять указанные сведения, никому не докладывать так как причины непредставления сведений объективные.
- 3) обратиться с заявлением, предусмотренным нормативными правовыми актами (локальными нормативными актами организации).
- 4) сообщить об этом в подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) по телефону либо путем направления письма на адрес электронной почты.

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Материально-технические условия реализации программы

Учебный центр ППК «ВСК», реализующий дополнительную образовательную программу повышения квалификации, располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов обучения, предусмотренных учебным планом программы.

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Учебные аудитории для проведения занятий оборудованы аудиторными столами, стульями, трибуной, интерактивной доской, компьютером с выходом в интернет, мультимедийным проектором.

3.2. Организационные условия реализации программы

Учебный центр ППК «ВСК» обеспечивает:

- наличие на праве собственности или ином законном основании зданий, строений, сооружений, помещений и территорий, необходимых для осуществления образовательной деятельности по заявленным к лицензированию образовательным программам;

- наличие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами, и требованиями, в том числе в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;

- наличие санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, которые предполагается использовать для осуществления образовательной деятельности;

- наличие специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;

- наличие условий для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий и соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися независимо от их местонахождения образовательных программ в полном объеме;

- наличие печатных и (или) электронных образовательных и информационных ресурсов по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, федеральным государственным требованиям и (или) образовательным стандартам;

- наличие в штате или привлечение на ином законном основании педагогических работников, имеющих профессиональное образование, обладающих соответствующей квалификацией, имеющих стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам;

- неразглашение персональных данных слушателей третьим лицам при обработке персональных данных;

- наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности по реализации дополнительных профессиональных программ.

Обучение по программе осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

При реализации программы могут применяться дистанционные образовательные технологии, позволяющие обеспечить взаимодействие обучающихся с преподавателями независимо от места их нахождения.

Местом очного обучения является административное здание ППК «ВСК».

3.3. Форма организации образовательной деятельности

Формат программы основан на тематическом принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов и содержит 5 разделов, которые включают в себя перечень, трудоемкость, последовательность и распределение все видов учебной деятельности обучающихся.

3.4. Иные условия реализации программы

Возможно обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой программы в порядке, установленном локальными нормативными актами ППК «ВСК».

3.5. Учебно-методическое обеспечение программы

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован в Минюсте России 20.08.2013 № 29444);
3. Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2022 № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции».
4. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
5. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.).
6. Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.).
7. Конституция Российской Федерации.
8. Уголовный кодекс Российской Федерации.
9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
10. Трудовой кодекс Российской Федерации.
11. Гражданский кодекс Российской Федерации.
12. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
13. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
14. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
15. Федеральный закон от 07.05.2013 № 102-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».
16. Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».
17. Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

18. Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

19. Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

20. Указ Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы».

21. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы».

22. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».

23. Указ Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».

24. Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

25. Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

26. Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

27. Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

28. Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

29. Указ Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

30. Указ Президента Российской Федерации от 10.12.2020 № 778 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

31. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.08.2012 № 841 «О соблюдении работниками государственных корпораций, государственных компаний и публично-правовых компаний положений статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

32. Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2013 № 207 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности».

33. Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2013 № 208 «Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей».

34. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению».

35. Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (вместе с «Типовым положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»).

36. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия».

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

4.1. Промежуточная аттестация после освоения отдельных тем программы. Итоговая аттестация осуществляется после освоения всех тем программы.

4.2. Итоговая и промежуточная аттестация проводятся в форме тестирования. Итоговая аттестация проводится аттестационной комиссией, которая принимает решение о выдаче слушателям, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, удостоверения о повышении квалификации.

4.3. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из ППК «ВСК» или предприятия, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ППК «ВСК».

4.4. Качество освоения итоговой аттестации программы оценивается в соответствии с процентом результативности (количеством правильных ответов) тестирования по контрольным вопросам. 80 % правильных ответов соответствует успешному прохождению промежуточной аттестации и соответствует системе оценки – зачет. 79% и менее – соответствует системе оценки – незачет.

4.5. Примерный перечень вопросов к тестированиям приведен в разделе «Содержание программы».